

Monikulttuurisuus- foorumi 15.4.2026

Keski-Suomen hyvinvointialue

Johanna Savolainen, rekrytointikoordinaattori, rekrytointipalvelut.
johanna.m.savolainen@hyvaks.fi

Keski-Suomen hyvinvointialue

Vastaamme sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen palveluista Keski-Suomessa.

Tarjoamme palveluita 22 kunnan alueella.

Työntekijöitä meillä on yhteensä noin 12 500, joista noin 200 on vieraskielisiä. (Tilanne 12/2024)

Hyvinvointialueella kansainvälisen rekrytinnin hanke 07/2024 – 12/2025, jossa kehitimme monikulttuurisen ja yhdenvertaisen työyhteisön periaatteita.

Keski-Suomen hyvinvointialueen arvoja ovat ihmislähtöinen ja yhdenvertainen kohtaaminen, avoimesti yhteistyössä toimiminen sekä luotettavuus ja vastuullisuus, joka ulottuu myös tuleville sukupolville.



Yhdenvertaisuus Keski-Suomen hyvinvointialueella



Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvoisuuden edistämiseksi Keski-Suomen hyvinvointialueella:

- **Edistetään jatkuvaa oppimista:** järjestetään koulutuksia ja työpajoja erilaisten kulttuurien ja näkökulmien ymmärtämiseksi.
- **Edistetään inklusiivista kulttuuria:** kannustetaan avoimeen vuorovaikutukseen ja psykologiseen turvallisuuteen.
- **Lisätään erilaisuuden arvostamista:** edistetään työyhteisöjen toimintaa, joka rohkaisee uteliaisuutta ja ymmärrystä.

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelma päivitetään säännöllisesti ja huomioidaan yhdenvertaisuus eri tukipalveluiden toiminnoissa.

Vieraskielisen työllistyminen ja tuki

- Vieraskielisten perehdytysprosessien pidentäminen
 - Käytettävän ajan lisäys ja rauhallisempi tahti (uusi linjaus)
- Pyritään käyttämään työkielenä selkokieltä
- Suomen kielen Moodle-kurssi (hoitoalan sanasto)
- Kulttuuritietoisuus-materiaalia
 - Suomalainen työkuulttuuri ja suomalaisen hoitotyökuulttuurin näkökulmista
 - Myös kulttuuritietoisuutta kantasuomalaisille – kaksisuuntaisen kotoutumisen tukeminen on tärkeää
- Pilotissa panostettiin suomen kielen opetukseen syksyllä 2025
 - S2-opettajan opetti lähiopetuksena yksiköissä
 - Lääkehoito-osaamisen tentteihin kohdennettua suomen kielen opetusta



Työyhteisön valmennus ja tuki



Esihenkilötyö:

- Monimuotoisuuden johtamiseen panostetaan tulevaisuudessa
 - Tarjolla tukimateriaalia mm. toiminnalliseen kielen arviointiin rekrytointitilanteessa

Työyhteisö:

- Monikulttuurinen työyhteisö -verkkokurssi
 - Tukee työyhteisön ymmärrystä monikulttuurisessa tiimissä toimimisesta
- Englannin kielen opetus
 - Matalampi kynnys toimia ohjaajana vieraskieliselle työntekijälle, jolla myös englannin kielen osaamista
- Oppilaitosyhteistyö
 - Tukea vieraskielisten ohjaukseen - hankkeet tukevat pääsääntöisesti opiskelijaohjausta, mutta tukevat myös yleistä ohjausosaamista. (Esim. OVE-hanke)

Kiitos

www.hyvaks.fi
#hyvaks #hyvääarkikaikille

Keski-Suomen hyvinvointialueen rekrytointi



- Suurimmat ammattiryhmät: sairaanhoitajat, lähihoitajat ja lääkärit
- Avoimet tehtävät löytyvät hyvaks.fi verkkosivuilta ja Kuntarekry-palvelusta.
- Hyvinvointialueella oli vuoden 2025 aikana haettavana 675 vakituista ja 1 093 määräaikaista työpaikkaa, yhteensä 1 768 tehtävää (v. 2024: 1 670 vakituista ja 1 422 määräaikaista, yht. 3092 tehtävää).
- Toiminnan muutokset vaikuttavat rekrytointiin → Painopiste hakumenettelyn sijaan ollut henkilöstön uudelleensijoittamisessa
- Lääkäreiden saatavuudessa haasteita → Lääkärirekrytoinnin kehittäminen käynnissä
- Keikka- ja sijaisuustyön (alle 13 päivää) haku yleensä jatkuva → Käytössä Sotender-sovellus
 - Tehtävänimikkeet: Lähihoitajat, sairaanhoitajat, hoiva-avustajat, sosionomi, ensihoitaja, terveydenhoitaja, kättilö
- Tulevina vuosina paljon eläköitymisiä.